# *Подробная программа курса «Практические инструменты управления командой проекта».*

**Продолжительность**  – 1 день

ВВЕДЕНИЕ

Знакомство с участниками, сбор и фиксация ожиданий

* Проект и управление проектами
* Управление персоналом в компании: цель, лозунг, миссия
* Основные составляющие управления персоналом
* Основные направления управления персоналом

PMI PMBOK® GUIDE ОБ УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

* Планирование управления ресурсами проекта (персонал)
	+ План приобретения персонала
	+ Оценка ресурсов операций
	+ Распределение ролей и ответственности в команде проекта
	+ Матрица ответственности проекта
	+ Матрица квалификации
	+ План обеспечения проекта персоналом
* Приобретение персонала в проект
	+ Источники персонала: внутренний/внешний рекрутинг, аутсорсинг, аутстаффинг
	+ Преимущества и недостатки различных источников персонала
	+ Техника подбора персонала в проект
* Инструменты оценки персонала в процессе приобретения
	+ Оценка профессиональных компетенций
	+ Оценка личностных компетенций
	+ *Практическое задание: Оценка стрессоустойчивости.*
* От проектной группы к команде проекта
	+ Этапы развития команды: Брюс Такман, Дженсен
	+ «Демобилизация» команды в конце проекта
	+ Рекомендации руководителю проекта по управлению командой на различных стадиях развития
* Мотивация персонала в проекте
	+ Взаимозависимость потребностей, мотивов, стимулов, действий, мотиваций
	+ Теория мотивации Герчикова
	+ Теория поколений
	+ Методы воздействия на мотивы
	+ Применимость форм стимулирования к разным типам трудовой мотивации
* Как нужно платить сотруднику?
	+ Постоянная часть ФОТ
	+ Принципы построения постоянной части ФОТ
	+ Переменная часть ФОТ
	+ Принципы построения переменной части ФОТ
	+ *Практическое задание: Формирование системы стимулирования члена команды проекта*