# *Подробная программа курса «Практические инструменты управления командой проекта».*

**Продолжительность**  – 1 день

ВВЕДЕНИЕ

Знакомство с участниками, сбор и фиксация ожиданий

* Проект и управление проектами
* Управление персоналом в компании: цель, лозунг, миссия
* Основные составляющие управления персоналом
* Основные направления управления персоналом

PMI PMBOK® GUIDE ОБ УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

* Планирование управления ресурсами проекта (персонал)
  + План приобретения персонала
  + Оценка ресурсов операций
  + Распределение ролей и ответственности в команде проекта
  + Матрица ответственности проекта
  + Матрица квалификации
  + План обеспечения проекта персоналом
* Приобретение персонала в проект
  + Источники персонала: внутренний/внешний рекрутинг, аутсорсинг, аутстаффинг
  + Преимущества и недостатки различных источников персонала
  + Техника подбора персонала в проект
* Инструменты оценки персонала в процессе приобретения
  + Оценка профессиональных компетенций
  + Оценка личностных компетенций
  + *Практическое задание: Оценка стрессоустойчивости.*
* От проектной группы к команде проекта
  + Этапы развития команды: Брюс Такман, Дженсен
  + «Демобилизация» команды в конце проекта
  + Рекомендации руководителю проекта по управлению командой на различных стадиях развития
* Мотивация персонала в проекте
  + Взаимозависимость потребностей, мотивов, стимулов, действий, мотиваций
  + Теория мотивации Герчикова
  + Теория поколений
  + Методы воздействия на мотивы
  + Применимость форм стимулирования к разным типам трудовой мотивации
* Как нужно платить сотруднику?
  + Постоянная часть ФОТ
  + Принципы построения постоянной части ФОТ
  + Переменная часть ФОТ
  + Принципы построения переменной части ФОТ
  + *Практическое задание: Формирование системы стимулирования члена команды проекта*